



S.C. APĂ TERMIC TRANSPORT S.A.

547025 Albești, Str. Calea Baraților Nr.11, jud.Mureș

Telefon 0265 – 772352 / 0265-774993

Fax 0265 – 772487

HOTARAREA CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL SC"APA TERMIC TRANSPORT"SA NR. 24 / 13.08.2021

Avand in vedere prevederile art. 18, lit.c) din Actul Constitutiv actualizat 2021 al S.C."Apa Termic Transport" S.A.;

Avand in vedere Nota de fundamentare nr. 1689/11.08.2021, privind modificarea organigramei si statului de functii;

Consiliul de Administratie al S.C. Apa Termic Transport S.A., prin membrii acestuia numiti prin Hotararea Consiliului Local Sighisoara privind desemnarea si validarea membrilor Consiliului de Administratie al S.C. Apa Termic Transport S.A. si aprobarea contractului de mandat pentru membrii Consiliului de Administratie al S.C. Apa Termic Transport S.A.;

In urma dezbaterilor cu ocazia sedintei intrunit astazi, 13.08.2021,

H O T A R A S T E

Art.1. Se aproba modificarea Organigramei si Statului de functii ale S.C. Apa Termic Transport S.A., conform anexei nr 1, care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2. Cu ducerea la indeplinire a prevederilor prezentei hotarari se incredinteaza directorul general al S.C."Apa Termic Transport" S.A.- Muntean Doralina si Biroului Personal-salarizare-administrativ.

Art.3. Prezenta hotarare va fi publicata pe site-ul societatii www.attsighisoara.ro.

Redactata azi, 13.08.2021, in 4 exemplare.

Presedinte Consiliu de Administratie,
Angelescu Sergiu-Gabriel



Intocmit: G.H.

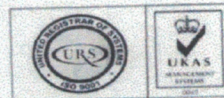


Cod Unic de Inregistrare/Cod VIES: RO 1225869

Cont IBAN: RO69RNCB0191015637710001

Nr. ORC: J26/229/1998 CSSV: 461.190 lei

web: <http://www.attsighisoara.ro> e-mail: attsasighisoara@yahoo.com



ORGANIGRAMA S.C.” Apa Termic Transport” S.A.

CONSILIUL LOCAL SIGHISOARA
(Adunarea Generala a Actionarilor)

CONSILIUL ADMINISTRATIE

1 DIRECTOR GENERAL

1 DIRECTOR ECONOMIC

Comp.Audit Publ.

1 Sector Transport

Sef
1 Parc
Auto

Ing.
Mec.
Auto

11 Atelier rep. si intretinere auto

3 Dispecerat

5 Compartiment Control bilete

10 Vanzari bilete

25+2 Conducatori autobuz

2 At. Rep. si intret. statii autobuze

4 At. Reparatii si intret. instalatii

1 Administrator

3 Functionar admin.+casier

3 At.Reparatii si intret. locuinte

2 Personal auxiliar

1 Prot. Muncii SSM + Mediu + PSI

1 Juridic

2 Personal aproviz.+magaziner

1 B.R.U..

1 B.Jur.-Ac. Pub+Apr

1 B.Fin-cont-buget-tarife

1 Sect. Ilum..publ.

1 Administrare retea calc.

2 Contabilitate-buget

3 Financiar - tarife

2 At. Intret. si reparatii inst.electr.

1 Auditor intern



Director general: Muntean Doralina

TOTAL: 95
CONDUCERE: 2
PERS. TESA : 20
PERS. EXEC. : 69
VACANTE : 4

13.08.2021



SOCIETATEA COMERCIALA APA TERMIC TRANSPORT S.A.

Albesti, Str. Calea Baraților, Nr. 11, jud. Mures
 Telefon 0265 – 772352 sau 0265-774993 Fax 0265 – 772487
 Cont RO42BRDE270SV02713612700 CUI RO 1225869
 Nr. RC J 26/229/1998 Capital social 461190

13.08.2021

STAT DE FUNCTII

1. Conducere

Total posturi	Funcția	Cerintele postului	Numar posturi
2	CONDUCERE		2
	Director general	Studii superioare	1
	Director economic	Studii superioare economice	1

2. Biroul Financiar-Contabilitate-Buget-Tarife

Total posturi	Funcția	Cerintele postului	Numar posturi
7	Personal TESA		7
	Sef birou	Studii superioare economice	1
	Financiar - tarife		3
	Economist	Studii superioare economice	3
	Contabilitate - buget		2
	Contabil	Studii medii	1
	Casier	Studii medii	1
	Administrare retea de calculatoare		1
	Administrator retea de calculatoare	Studii medii + curs IT	1

3. Biroul Resurse Umane

Total posturi	Funcția	Cerintele postului	Numar posturi
4	Personal TESA		2
	Sef birou	Studii superioare + atestat inspector RU	1
	Responsabil SSM + Mediu + P.S.I.	Studii superioare+Certificat de calif.profes.	1
	Personal auxiliar		2
	Secretara	Studii medii	1
	Femeie de serviciu	10 cls.	1

4. Compartiment Audit intern

Total posturi	Funcția	Cerintele postului	Numar posturi
1	Personal TESA		1
	Auditor intern	Studii superioare economice/juridice	1

5. Biroul Juridic-Achizitii Publice si Aprovizionare

Total posturi	Funcția	Cerintele postului	Numar posturi
4	Personal TESA		2
	Sef birou	Studii superioare juridice	1
	Consilier juridic	Studii superioare juridice	1
	Personal auxiliar		2
	Personal aprovizionare	Studii medii	1
	Magaziner	Studii medii	1

6. Sector Administrare Locuinte

Total posturi	Funcția	Cerintele postului	Numar posturi
6 + 1	Personal TESA		3+1
	Sef birou	Studii superioare	1 vacant
	Functionar Administrativ	Studii medii	2
	Casier	Studii medii	1
	Atelier repar. si intretinere locuinte		3
	Dulgher	Studii medii – Certificat de calif.profes.	1
	Zidar	Studii medii – Certificat de calif.profes.	1
	Muncitor necalificat	Studii medii	1

7. Sector Administrare condominii

Total posturi	Funcția	Cerintele postului	Numar posturi
6	Personal TESA		2
	Sef sector	Studii superioare	1
	Administrator	Studii medii	1
	Atelier repar. si intretinere instalatii		4
	Instalator	Studii medii – Certificat de calif.profes.	2
	Lacatus mecanic	Studii medii – Certificat de calif.profes.	1
	Fochist	Studii medii – Certificat de calif.profes.	1

8. Sector Iluminat public

Total posturi	Funcția	Cerintele postului	Numar posturi
3	Personal TESA		1
	Sef birou	Studii superioare	1
	Atelier repar. si intret. instal. electr.		2
	Electrician	Studii medii – Certificat de calif.profes.	2

9. Sector Transport

Total posturi	Functia	Cerintele postului	Numar posturi
58 + 3	Personal TESA		2 + 1
	Sef sector	Studii superioare	1
	Sef parc auto	Studii superioare	1
	Inginer mecanic auto	Studii superioare	1 vacant
	Conducator autobuz	Studii medii + atestat profesional	25 + 2
	Conducator autobuz	Studii medii + atestat profesional	25
	Conducator autobuz	Studii medii + atestat profesional	2 vacant
	Dispecerat		3
	Dispeceri	Studii medii	2
	Impiegat	Studii medii	1
	Compartiment Control bilete		5
	Controlori bilete	Studii medii	5
	Vanzari bilete		10
	Vanzator bilete	Studii medii	9
	Casier	Studii medii	1
	Atelier reparatii si intretinere auto		11
	Mecanic auto	Studii medii – Certificat de calif.profes.	4
	Electrician auto	Studii medii – Certificat de calif.profes.	1
	Electromecanic auto	Studii medii – Certificat de calif.profes.	1
	Vopsitor auto	Studii medii – Certificat de calif.profes.	1
	Mecanic utilaje	Studii medii	1
	Strungar	Studii medii	1
	Spalator vehicule	10 cls.	2
	Atelier rep.si intr. statii de autobuz		2
	Sudor	Studii medii – Certificat de calif.profes.	1
	Electrician	Studii medii – Certificat de calif.profes.	1

Total posturi	Categoria de personal	Total
95	Conducere	2
	Personal TESA	20
	Personal Executie	69
	Vacante	4

**Director general,
Muntean Doralina**



Nota de fundamentare

Societatea a incheiat exercitiul financiar 2020 inregistrand **venituri totale de 10.414.457 lei si cheltuieli totale de 10.620.991 lei**, respectiv o **pierdere de 206.534 lei**, aferent unui numar mediu de personal cu CIM pentru anul 2020 de 104,58 salariati, si respectiv o pondere a cheltuielilor de personal in costurile totale ale societatii de 59,94%.

In cursul semestrului 1 al anului 2021, desi s-a inregistrat o reducere a numarului mediu de personal cu CIM la 102 salariati, ponderea cheltuielilor de personal in costurile totale ale societatii in perioada mentionata se mentine la un nivel de 58,9 %, scaderea fiind nesemnificativa. De asemenea, aferent sem.1 2021 societatea inregistreaza **venituri totale de 5.176.046 lei si cheltuieli totale de 5.229.956 lei**, respectiv o **pierdere de 53.910 lei**.

De asemenea, **in sem.1 2021**, in urma aplicarii unor **masuri de reducere a costurilor** (introducerea sondelor litrometrice, controlul achizitiilor de bunuri si servicii si limitarea acestora la strictul necesar pentru desfasurarea activitatii, etc) societatea a inregistrat, fata de aceeaasi perioada a anului precedent, la nivelul:

- **cheltuielilor cu bunuri si servicii, o reducere cu 4,44%** (de la 1.555.940 lei in sem.1 2020 la 1.486.870 lei)

- **cheltuielilor cu impozite si taxe, o reducere cu 5,25%** (de la 337.120 lei in sem.1 2020 la 319.406 lei)

- **altor cheltuieli de exploatare** (inclusiv amortizari si provizioane), **o reducere cu 7,18%** (de la 200.713 lei in sem.1 2020 la 186.309 lei)

Practic, singurul element de cost la care s-a inregistrat o crestere este reprezentat de **cheltuielile de personal**, cu o crestere fata de aceeaasi perioada a anului precedent de **4,89%**, de la 3.092.533 lei in sem.1 2020 la 3.243.819 lei).

Fata de cele mai sus mentionate, in vederea recuperarii pierderii inregistrate in sem.1 al anului 2021 si incheierii exercitiului 2021 cu profit, va propunem urmatoarele masuri:

1. Sectorul Transport

In cadrul Sectorului Transport - biroul de Dispecerat este asigurat in prezent de 4 posturi dispeceri si este efectuata in 3 schimburi. Activitatea de Dispecerat se va desfasoara in 2 schimburi, schimbul de noapte nefiind necesar. Programul de lucru al dispeceratului va fi intre ora 04,30 – 23,30. Activitatea de dispecerat se acopera de un numar de doi dispeceri, iar perioada dintre cele doua schimburi va fi acoperita de catre impiegat.

Propunem desfiintarea a doua posturi:

- **dispecer 2**

In cadrul Sectorului Transport – Compartimentul Control bilete este asigurat in prezent de 7 controlori bilete. Consideram ca activitatea de control bilete poate fi acoperita de un numar de 5 controlori bilete.

Propunem desfiintarea a doua posturi:

- **controlor bilete 2**

In cadrul Sectorului Transport se infiinteaza Compartimentul - Atelier reparatii si intretinere statii de autobuz cu urmatoarele posturi:

- sudor 1

- electrician 1, posturi preluate din cadrul Sectorului Mecano-energetic.

Aceasta preluare este determinata de faptul ca, in general, activitatea celor doua posturi se desfasoara preponderent pentru sectorul Transport. De asemenea prin noul contract

de delegare la activitatea de transport public, statiile de autobuz au fost delegate pentru intretinere si administrare, starea lor necesitand activitati de intretinere urgenta.

2. Sectorul Administrare Condominii se reorganizeaza cu un numar de 6 posturi:

- sef sector 1
- administrator 1 (preluarea postului de 1 administrator, din cadrul Biroului Locativ);
- instalatori 2
- lacatus mecanic 1
- fochist 1

Precizare: la data de 15.07.2021 un salariat angajat pe postul de tamplar, s-a pensionat anticipat partial, postul fiind vacant la acesta data. Propunem transformarea postului din:

- tamplar 1
- in

- conducator autobuz 1

Avand in vedere imposibilitatea acoperirii cheltuielilor din veniturile serviciului sectorului propunem desfiintarea urmatoarelor posturi:

- instalator 1
- fochist 1
- tamplar 1

3. Activitatea in cadrul Biroului Juridic-Achizitii publice-Aprovizionare este asigurata in prezent de 6 posturi:

- sef birou 1
- consilier juridic 1
- achizitor 2
- magaziner 1
- sofer autoturism 1

Analizand activitatea biroului, se constata ca atributiile aferente postului de achizitor si sofer autoturism pot fi redistribuite intre functiile existente din cadrul biroului.

Propunem transformarea postului de achizitor in post personal aprovizionare, avand in vedere faptul ca activitatea postului nu presupune studii in domeniul achizitiilor publice.

Propunem desfiintarea celor doua posturi:

- achizitor 1
- sofer autoturism 1

4. Biroul Financiar-Contabilitate se redenumeste in **Biroul Financiar-Contabilitate -Buget-Tarife** cu un numar de 7 posturi:

- sef birou 1
- economisti 3
- administrator retea calculatoare 1
- contabil 1
- casier 1

5. Biroul Locativ se reorganizeaza la nivel de **Sector Administrare Locuinte** cu un numar de 6 posturi:

- functionar administrativ 2
- dulgher 1 (preluarea postului de dulgher din cadrul Sectorului Mecano-energetic)
- zidar 1 (preluarea postului de zidar din cadrul Sectorului Mecano-energetic)
- muncitor necalificat 1 (preluarea postului de muncitor necalificat din cadrul Sectorului Mecano-energetic)

Mentionam ca la numarul de salariati existent=100, desfiintarea a unui numar de **9 posturi** nu se incadreaza in procedura de concediere colectiva, fiind mai putin de 10% din numarul total de salariati($100 \times 10\%=10$).

Avand in vedere aceste considerente, desfiintarea/transformarea locurilor de munca se impune ca o masura efectiva cu cauze reale, serioase si temeinice, vizand reducerea costurilor totale de operare ale societatii si de eficientizare economico-financiara a acestora.

Posturile vacante existente la acest moment se vor oferi angajatilor disponibilizati corespunzator pregatirii profesionale:

- sef Birou Administrare Locuinte 1 – studii superioare;
- inginer mecanic auto 1 – studii superioare;
- conducator autobuz 2 – studii medii +atestat profesional.

Conform **Art. 110.(1) si (2)** din Contractul Colectiv de Munca nr. 68/03.06.2020:

(1) La aplicarea efectiva a reducerii de personal, dupa reducerea posturilor vacante de natura celor desfiintate, masurile vor afecta in ordine:

- CIM ale salariatilor care cumuleaza doua sau mai multe functii, precum si ale celor care cumulează pensia cu salariul;
- CIM ale persoanelor care indeplinesc conditiile de varsta standard si stagiul de cotizare si nu au cerut pensionarea in conditiile legii;
- CIM ale persoanelor care indeplinesc conditiile de pensionare la cererea lor.

(2) La luarea masurii de desfacere a C.I.M. pentru motive ce nu tin de persoana salariatului vor fi avute in vedere urmatoarele criterii minime:

- a) daca masura ar putea afecta doi sotii care lucreaza in aceeasi unitate, se desface contractul de munca al sotului care are venitul cel mai mic, fara ca prin aceasta sa se poata desface contractul de munca al unei persoane care ocupa un post nevizat de reducere;
- b) masura sa afecteze, mai intai, persoanele care nu au copii in intretinere;
- c) masura sa afecteze numai in ultimul rand pe femeile care au in ingrijire copii, barbati vaduvi sau divortati care au in ingrijire copii, pe intretinatorii unici de familie, precum si pe salariatii, barbati sau femei, care mai au cel mult 3 ani pana la pensionare la cererea lor.

In cazul in care nu se reduc toate posturile de un anumit tip, este necesara o selectie a salariatilor prin aplicarea urmatoarelor criterii de prioritate:

- evaluarea anuala a performantelor
- studiile

In cazul in care toti salariatii in cauza au obtinut aceleasi calificative, se vor aplica urmatoarele criterii specifice de departajare:

- pregatirea profesionala necesara postului ocupat
- abaterile disciplinare inregistrate in ultimul an de activitate
- evaluarea in vederea disponibilizarii, cu efect imediat si limitat in timp

Prin urmare, avand in vedere cele fundamentate, va supunem aprobarii prezentei Nota de fundamentare si emiterea deciziilor privind acordarea preavizului legal si ulterior a deciziei de concediere individuala pentru posturile mai sus mentionate, incepand cu data de 01.09.2021.

Avizat,
Director economic,
ec.Ferezan Claudiu-Aurelian

Intocmit,
Biroul Resurse Umane,
Gabriela Hidveghi